



## MRC de Témiscamingue

Angliers \* Béarn \* Belleterre \* Duhamel-Ouest \* Fugèreville \* Guérin \* Kipawa \* Laforce \* Laniel (INO) \*  
Latulipe-et-Gaboury \* Laverlochère \* Lorrainville \* Moffet \* Nédélec \* Notre-Dame-du-Nord \* Rémigny \*  
St-Bruno-de-Guigues \* St-Édouard-de-Fabre \* St-Eugène-de-Guigues \* Témiscaming \* Ville-Marie

21, rue Notre-Dame-de-Lourdes, bureau 209 ● Ville-Marie (Québec) J9V 1X8  
Téléphone : 819 629-2829 / Ligne sans frais : 1 855 622-MRCT (6728) ● Télécopieur : 819 629-3472  
Courriel : mrc@mrctemiscamingue.qc.ca ● Site Internet : www.mrctemiscamingue.org

---

### OFFRE D'EMPLOI Technicien (technicienne) en évaluation

#### Sommaire du poste

Sous la supervision de la coordonnatrice du service d'évaluation, la personne titulaire de ce poste doit accomplir toutes tâches reliées au processus d'évaluation des rôles fonciers et locatifs (tenue à jour des rôles, analyse du marché immobilier, enquêtes) telles que prescrites par la *Loi sur la fiscalité municipale* et les règlements sous son empire.

#### Description des tâches

- Inspection d'immeubles résidentiels et mise à jour du dossier technique.
- Mises à jour des rôles d'évaluation.
- Traitement des transactions immobilières.
- Mises à jour des rôles d'évaluation.
- Préparation et envoi de divers questionnaires.
- Études de marché pour les rôles triennaux.
- Travailler avec le logiciel d'évaluation municipale de CIB ainsi que le tableur Excel.
- Participer aux travaux d'implantation de la modernisation des travaux au service d'évaluation (MAMOT).
- Accueil des contribuables et traitement des appels téléphoniques.

#### Exigences

- Techniques administratives ou toute autre formation de niveau collégial dans le domaine de la comptabilité, des finances, de l'évaluation ou la gestion immobilière.
- Excellente maîtrise du logiciel Excel.
- Connaissance de la suite bureautique Office.
- Esprit d'équipe et de collaboration.
- Aptitude développée pour le service à la clientèle.
- Être bilingue serait un atout.

#### Informations supplémentaires

- Temps plein (35 heures/semaine).
- Horaire de travail : 8 h 30 à 16 h 30.
- Poste temporaire d'un an, avec possibilité de prolongation.

#### Conditions salariales

En fonction de la politique salariale de la MRC de Témiscamingue (minimum : 32 295 \$ – maximum : 48 850 \$).

#### Entrée en poste

9 mai 2016

Toute personne intéressée devra faire parvenir sa candidature accompagnée de son curriculum vitae, **avant le 22 avril 2016** à l'attention de :

M<sup>me</sup> Christelle Rivest : [christelle.rivest@mrctemiscamingue.qc.ca](mailto:christelle.rivest@mrctemiscamingue.qc.ca)

ou MRC de Témiscamingue

21, rue Notre-Dame-de-Lourdes, bureau 209

Ville-Marie (Québec) J9V 1X8