

# La participation citoyenne et le sentiment d'appartenance



Par :

Josée Beaulé, directrice générale

Hélène Nickner, coordonnatrice des services



# Intro

- Planification stratégique et sondage
- Participation citoyenne vs processus de changement
- Opinion des jeunes adultes

# La participation citoyenne, plus que jamais!

**S'impliquer**, des bienfaits au niveau personnel, autant que pour la communauté !

- Développer le sentiment d'appartenance et d'accomplissement;
- Partager les idées, enrichir les débats publics;
- Élargir son réseau de contacts;
- Développer de nouvelles compétences;
- Maintenir des services dans sa municipalité (bibliothèque, journal, patinoire, etc.);
- Favoriser le développement local, social et économique.

# Les raisons...

pour prendre une part active à la vie de notre milieu ?

- Supporter une cause;
- Soutenir un organisme;
- Influencer les décisions;
- Initier des changements;
- Acquérir de l'expérience;
- Développer sa municipalité (dynamisme, qualité de vie);
- Mettre en pratique des talents et intérêts non exploités, dans d'autres sphères de sa vie.



# Comment?

- Faire du bénévolat;
- Signer une pétition;
- Participer à une consultation publique;
- Aller voter;
- Organiser une activité familiale;
- Faire partie d'un comité, d'un CA;
- Présenter sa candidature aux élections municipales.

# Une population qui se mobilise ...



- Marche Verte
- Relance de l'usine LVL
- « Le ruée vers l'art »
- Projet TRAPPE
- Camps des As
- Comité de l'Est
- Curling à Belleterre
- Comités organisateurs d'événements

# Agir sur notre milieu

Et faire toute la différence!

- Se démarquer comme terre d'accueil, être attractif;
- S'enrichir des idées novatrices et des talents de nos jeunes;
- Promouvoir le partage intergénérationnel;
- Dynamiser notre territoire;
- Améliorer la qualité de vie;
- Favoriser la rétention de notre population.

# ET SI L'ON SE TOURNAIT VERS LES JEUNES ET LES NOUVEAUX ARRIVANTS POUR DE LA RELÈVE ?

*57 % des utilisateurs du  
service d'accueil du CJET sont  
âgés entre 25-34 ans.*

*Au total, **140** personnes ont  
utilisé le service d'accueil du  
CJET.*

*74 % des nouveaux arrivants  
accueillis vivent encore au  
Témiscamingue à ce jour.*



# Un sondage, des questions, des réponses, l'opinion des jeunes adultes du Témiscamingue

- 120 jeunes adultes
- 55 % âgés entre 16-25 ans
- 40 % en couple
- 19 % en couple avec des enfants
- 53 % vivent au Témiscamingue, depuis plus de 16 ans

# Quels sont les déterminants pour choisir le Témiscamingue comme milieu de vie et d'avenir ?

- Emploi (96 répondants sur 120 dans le top 3)
- Diversité (loisirs, commerces, vie économique, 68 répondants)
- Accessibilité à des soins de santé (68 répondants)
- Défis professionnels (62 répondants)

# Les jeunes adultes et les fusions ou regroupements municipaux (avis controversés)

- Incertitude, quant aux résultats concrets;
- Crainte de perdre une certaine identité (chaque village);
- Appartenance forte à sa municipalité;
- Crainte de perdre des services;
- Trop de distance entre les municipalités;
- Parce qu'une région ne peut être une grande ville;
- Je manque d'information pour donner une réponse claire, nette et précise.

# La suite ...

- Oui pour la diminution des coûts, partage des services;
- Intérêt à se relier tous ensemble économiquement (l'union fait la force);
- « Intérêt à diminuer les frais administratifs pour chaque municipalité et investir ailleurs... »;
- Pour éviter les conflits;
- « Il va falloir un jour se regarder comme territoire et non comme localité. Ça serait dommage qu'on perde de vue un objectif que l'on a tous en commun : la survie et l'émancipation du Témiscamingue! ».

# Dans 15 ans, serez-vous toujours ici ?

- 71,67 % oui;
- L'emploi reste un enjeu;
- L'attrait des lacs, grands espaces, milieu favorable pour avoir une famille;
- Le sentiment d'appartenance contribue.



# Conclusion

- Les jeunes adultes et les nouveaux arrivants souhaitent contribuer au développement du Témiscamingue (par divers moyens);
- S'impliquer et être reconnu comme citoyen et selon leurs compétences et non pas parce qu'ils ont le statut de jeunes;
- Leur collaboration est essentielle pour favoriser leur rétention;
- Notre région doit conserver et développer un dynamisme, afin de faciliter leur attraction.

Merci !