



PLAN DE DIVERSIFICATION ET DEVÉLOPPEMENT ÉCONOMIQUE

2009-2014

Moffet



Table des matières

INTRODUCTION	2
Mise en contexte	2
Composition du comité	3
Objectifs de la démarche	3
Description de la démarche	4
PORTRAIT DU TERRITOIRE	5
Historique	5
Description du territoire	6
Données socioéconomiques	7
Quelques données statistiques	8
DIAGNOSTIC	10
Environnement externe	10
Forces ou atouts	10
Faiblesses	10
Menaces	11
Opportunités	11
VISION SUR 10 ANS les défis à relever	13



Introduction

MISE EN CONTEXTE

Dans le cadre de la Politique nationale de la ruralité 2007-2014, le ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire (MAMROT) a établi un « indice de développement des municipalités » en utilisant des variables socioéconomiques issues des données de recensement de Statistique Canada. Cent cinquante-deux municipalités ont été identifiées comme étant des municipalités dévitalisées en prenant en considération un indice de développement inférieur à -5.

En septembre 2008, la ministre Nathalie Normandeau, du ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire, présentait le Plan d'action gouvernemental à l'intention des municipalités dévitalisées. Ce plan vise l'occupation dynamique du territoire dans une perspective de développement durable, c'est-à-dire une occupation marquée par la responsabilité, l'innovation et l'excellence de ses acteurs dans toutes leurs réalisations, en misant sur l'harmonie entre le dynamisme économique, la qualité de l'environnement et l'équité sociale pour la qualité de la vie du citoyen. Ce plan considère également que le développement des municipalités dévitalisées doit être le fruit des efforts des acteurs et leaders du milieu auxquels le gouvernement du Québec accorde son appui.

C'est dans cette foulée que la municipalité de Moffet a été identifiée municipalité dévitalisée nécessitant un appui du gouvernement afin de dynamiser son développement socioéconomique. En 1996, l'indice de développement de cette localité était de -17,71, en 2001 -5,15 pour atteindre -13,71 en 2006.

La présente démarche vise à doter les différents intervenants de la municipalité de Moffet d'outils qui favoriseront son développement en tenant compte de ses particularités et de ses potentiels.

COMPOSITION DU COMITÉ

Le comité de diversification et de développement économique a été formé le 12 avril 2010 et est composé des représentants suivants:

Membres votants

Membres du conseil municipal

Membres en soutien

MAMROT

MDEIE

Conseillère en développement des collectivités du
Témiscamingue – volet municipal

Tout autre ministère ou organisme pouvant apporter un
soutien en fonction de l'avancement des travaux du
comité.

OBJECTIFS DE LA DÉMARCHE

Le comité de diversification en partenariat avec les organismes et ministères concernés compte travailler de façon concertée pour que la municipalité de Moffet soit en mesure d'agir afin d'assurer le mieux-être de sa population. Cette démarche de planification doit correspondre à l'image des gens qui y habitent et de leur réalité.

Le plan de diversification permettra de planifier, organiser et coordonner l'ensemble du développement de la municipalité de Moffet. La démarche doit permettre d'identifier les actions concrètes à mettre de l'avant, identifier les partenaires ciblés et l'échéancier prévu et ce, toujours en lien avec les orientations ciblées aux fins de l'exercice.

La réalisation du plan de diversification favorisera le développement économique et la qualité de vie de sa population dans une perspective de développement durable.

DESCRIPTION DE LA DÉMARCHE

Lors de rencontres subséquentes le comité devra identifier les défis à relever pour les prochaines années, les objectifs et les actions à porter pour assurer un développement constant et dynamique.

Enfin, le comité de travail devra assurer un suivi constant de l'avancement du plan afin de maintenir l'intérêt et la mobilisation autour de ce projet de développement pour l'avenir de la communauté.

Vous trouvez ci-dessous, les étapes de réalisation ainsi que l'échéancier de travail fixé par le comité.

Étapes	Échéancier
1 Caractéristiques du territoire	12 avril 2010
2 Analyse de la situation : diagnostic basé sur les forces, faiblesses, opportunités et menaces	12 avril 2010
3 Identification des défis à relever (axes de développement et orientations)	10 mai 2010
4 Identification des objectifs	10 mai 2010
5 Les actions à réaliser	31 mai 2010
6 Séance de consultation de la population	14 juin 2010
7 La vision de la municipalité sur 10 ans	14 juin 2010
8 Adoption du plan de développement	Janvier 2011
9 La mobilisation et l'information des citoyens	Mars 2011
10 Le suivi des actions Le tableau de suivi : Identification des priorités d'action, des responsables, des partenaires et des étapes de réalisation	Septembre à décembre 2010



Portrait du territoire

HISTORIQUE

Les premiers colons à venir s'établir sur le territoire de Moffet arrivent de la beauce en 1932. En 1936, la paroisse de St-Romuald-de-Moffet est fondée. Grâce au plan Vautrin, un premier (1er) curé résident, Philippe Breen, dessert la paroisse dès 1936.

La municipalité de Moffet est érigée le 1er janvier 1953. La municipalité comptait un grand nombre de bûcherons et de draveurs qui travaillaient pour la Canadian International Paper (CIP) dans les chantiers et au flottage du bois.

Le nom de la municipalité honore le frère Joseph Moffet (1852-1932), le père de l'agriculture au Témiscamingue.

Aujourd'hui, les Moffétois et Moffétoises vivent de la forêt et du tourisme.

DESCRIPTION DU TERRITOIRE

La municipalité de Moffet est située dans la région administrative de l'Abitibi-Témiscamingue. Elle est localisée dans le secteur Est de la MRC de Témiscamingue. Elle occupe une superficie de 431,46 km² de terres, selon le recensement de 2006.

Le territoire municipal est séparé en deux (2) parties par les lacs des Quinze et Simard. La partie nord a une vocation forestière et la partie sud une vocation agroforestière. Il y a deux (2) régions écoforestières présentes sur le territoire municipal : l'érablière à bouleau jaune et la sapinière à bouleau jaune. Le territoire de Moffet contient 11 lacs (6 sont accessibles) et 3 rivières (2 sont accessibles). La majorité des lacs ont une vocation domiciliaire. Le territoire de Moffet offre des habitats fauniques par excellence, la faune terrestre et aquatique est très diversifiée.

Son territoire est bordé au nord par Rémigny, au sud par les municipalités de Latulipe-et-Gaboury et Belleterre, à l'est par Laforce et à l'ouest par Angliers.

Le gentilé de l'endroit est Moffétois etMoffétoise.

On accède à cette municipalité par les chemins Latulipe – Moffet et Laforce – Moffet, qui relient le village de Moffet aux deux (2) localités voisines. La route Latulipe – Moffet présente un site d'intérêt esthétique en face du lac Rond qui donne une vue sur le lac entouré de paysages agraires.

DONNÉES SOCIOÉCONOMIQUES

Entreprises et services présents sur le territoire

Entreprises agricoles **5**

Ferme laitière du Lac Rond
Ferme laitière Gracipauly

Fermes bovines :

Vicky Brunet & J. Pierre Duclos
Maurice Rousel
Serge Moffat

Entreprise Forestière **1**

Coopérative d'aménagement forestier de Moffet

Pourvoirie **5**

Domaine des Quinze
Rainbow Camp
Pourvoirie la Rive
Camp Grassy-Narrow
Domaine Driftwood

Restauration et hébergement **2**

Restaurant l'Étoile de l'Est
Domaine Driftwood
Camps Grassy-Narrow

Ingénieur, Installations septiques **1**

Luc Richards

Service de proximité **1**

Magasin général de Moffet

Service **1**

Garage Michel Paquette

Informatique **1**

Altix Solution

Infrastructures présentes sur le territoire

Municipales/publiques

2 Quais publics
Patinoire extérieur
Terrain de tennis
Terrain de balle
Parc municipal
Salle municipale
Bibliothèque municipale avec centre Internet
Glissade extérieure éclairée
Terrain de pratique de Golf

Communication

Service 911
Société canadienne des postes
Journal communautaire, Le chaînon et Feuillet Paroissial
Journal régional hebdomadaire, Le Reflet
Internet haute vitesse pour le village et un rayon de 5 km.

Récréo-touristique/plein-air

Sentier de VTT
Sentier de motoneige

Touristique

Vestiges du pont du Grassy-Narrow

Institutionnelles

Centre de service de caisse
Desjardins
Église (service religieux)
Point de service CSSF
École primaire

Organismes présents sur le territoire

Sociocommunautaires **9**

Chevaliers de Colomb
Club de l'Âge d'Or
Cercle des Fermières

Comité d'éducation populaire
Club de motoneige
Comité de bénévolat

Comité de la santé
La fabrique
Table de concertation

QUELQUES DONNÉES STATISTIQUES

Évaluation totale imposable uniformisée 2010

9 925 200 \$

Chiffres de population et des logements

Moffet

Population en 2006	206
Population en 2001	234
Variation de la population entre 2001 et 2006 (%)	-11,1
Total des logements privés	172
Logements privés occupés par des résidents habituels	90
Densité de la population au kilomètre carré	0,6
Superficie des terres (en kilomètres carrés)	342,83

Caractéristiques des logements privés occupés

Nombre total de logements privés occupés par des résidents habituels	90
Nombre de logements possédés	70
Nombre de logements loués	25
Nombre de logements construits avant 1986	75
Nombre de logements construits entre 1986 et 2006	20
Valeur moyenne des logements possédés (\$)	76 662

Caractéristiques selon l'âge

Population totale	208
0 à 14 ans	35
15 à 34 ans	40
35 à 64 ans	90
65 et plus	35
Âge médian de la population	47,3
% de la population âgée de 15 ans et plus	83,3

Profession

Population active expérimentée totale de 15 ans et plus	125
A Gestion	10
B Affaires, finance et administration	10
C Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	0
D Secteur de la santé	0
E Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	10
F Arts, culture, sports et loisirs	0
G Ventes et services	30
H Métiers, transport et machinerie et professions apparentées	10
I Professions propres au secteur primaire	55
J Transformation, fabrication et services d'utilité publique	0

Industrie

Population active expérimentée totale de 15 ans et plus	125
Agriculture et autres industries relatives aux ressources	60
Construction	20
Fabrication	0
Commerce de gros	10
Commerce de détail	10
Finance et service immobilier	0
Soins de santé et services sociaux	0
Services d'enseignement	10
Services de commerce	10
Autres services	30

Certaines caractéristiques du ménage

Total des ménages privés	95
Ménages formés d'un couple (marié ou en union libre) avec enfants	20
Ménages formés d'un couple (marié ou en union libre) sans enfants	30
Ménages formés d'une seule personne	20
Autres genres de ménage	20
Taille moyenne du ménage	2,2

Activité

Population totale de 15 ans et plus	180
Population active	125
Personnes occupées	70
Chômeurs	55
Inactifs	50
Taux d'activité	69,4
Taux d'emploi	38,9
Taux de chômage	44,0



ENVIRONNEMENT EXTERNE des municipalités de l'Est

Les trois municipalités, Belleterre, Laforce et Moffet sont classées parmi les plus dévitalisées du territoire de la MRC du Témiscamingue. En termes d'enjeux socioéconomiques, ils font face à plusieurs défis majeurs qui affectent plus particulièrement et plus durement leur milieu.

Le développement économique et la vitalisation des collectivités de l'Est reposent principalement sur les secteurs d'activités de la forêt et de l'agriculture. Depuis quelques années, le milieu est fortement touché par les ralentissements économiques liés aux crises vécues dans ces secteurs d'activités.

Nous avons pu constater que la difficulté de vendre ou de transférer les entreprises agricoles encourage le démantèlement, ce qui se répercute directement sur la vitalité des communautés. La compagnie Commonwealth Plywood, à Belleterre, l'un des principaux employeurs dans le milieu, a diminué ses activités mettant à pied plus d'une centaine de travailleurs. Face à cette réalité, le milieu se questionne et se positionne sur son développement.

La rétention et l'attraction de jeunes familles demeurent la préoccupation majeure de ces collectivités. La situation démographique est touchée par le phénomène de la dénatalité et d'une décroissance constante dû notamment au vieillissement de la population et à l'exode des jeunes vers les centres urbains.

L'observation de la clientèle scolaire est révélatrice. En 2010, les communautés de Moffet et Laforce ont assisté, impuissantes, à la fermeture de leur école.

La situation démographique de ces municipalités engendre aussi des effets négatifs sur la rétention de services de proximité durables. La fermeture d'épiceries, de stations d'essence devient chose courante, ainsi que la délocalisation d'entreprises apporte son lot d'exode de familles vers d'autres localités plus importantes. Le cercle vicieux de la dévitalisation est enclenché ce qui rend plus difficile l'attraction des nouveaux citoyens, les touristes et des nouvelles entreprises.

Il faut noter un fait important; la situation géographique, qui rend plus difficile la diversification des activités. C'est qu'il n'y a pas d'exutoire possible sinon celui de revenir sur ses pas. Ces municipalités peuvent cependant être reliées entre elles par le rang Belleterre – Laforce qui est une route gravelée. Il y a en moyenne 19,3 km entre chacune de ces municipalités. Il faut donc mettre plus d'effort pour attirer les visiteurs.

Depuis plusieurs années, nous sommes à même d'observer l'engagement citoyen de ces collectivités et les efforts qu'ils déploient pour assurer la survie de leur communauté et surtout le développement d'une meilleure qualité de vie. La formation du comité de l'Est, qui regroupe les cinq municipalités de l'Est témiscamien témoigne de la volonté de travailler au développement d'un territoire commun et ce; en complémentarité. La base d'engagement des citoyens demeure bien présente, mais elle reste très fragile. Plusieurs éléments viennent contrecarrer régulièrement l'enthousiasme des bénévoles engagés et des leaders locaux. La carence des ressources financières et humaines, la relève du leadership ou un leadership pessimiste, le manque de communication entre les différentes organisations, le manque de vision commune sont seulement quelques éléments qui viennent freiner la dynamique locale.

Les forces ou atouts sur lesquels Moffet peut miser

- La proximité des lacs et rivières, les deux (2) quais publics avec descente de bateau, ainsi que les cinq (5) favorisent le tourisme;
- Les entreprises existantes qui aident à l'amélioration de la qualité de vie;
- Présence d'un point de service avec visite mensuelle d'un médecin;
- Un journal local, ainsi qu'un feuillet paroissial.

Les faiblesses

- Un manque de relève;
- Essoufflement des bénévoles, recrutement de plus en plus difficile;
- Désintéressement des citoyens et citoyennes à la vie active de la municipalité;
- Menace constante de disparition ou d'affaiblissement des services (santé, école et poste rurale);
- Peu de promotion à l'extérieur de la région pour faire connaître le secteur Est et la municipalité de Moffet.
- Absence de promoteurs pour démarrer des entreprises ou projets;

Les menaces

- L'exode des jeunes et la faible démographie
- Les lois et réglementations « mur à mur » du gouvernement, comme le zonage agricole, l'urbanisme, l'environnement et la gestion des matières résiduelles;
- L'éloignement des centres : hôpital, ministères et commerces spécialisés;

Les opportunités

- Moffet est entourée de lacs et de rivières qui attirent en grand nombre les amateurs de plein air (pêche, chasse, bicyclette, bateau) ;
- Disponibilité de financement gouvernemental pour différents projets (ex : Pacte rural, Taxes d'assises, Fonds de soutien aux territoires en difficulté, etc.);
- Politique nationale de la ruralité qui soutient les milieux ruraux ;
- Les services offerts par la Société de développement du Témiscamingue ;
- Présence de Québec en forme pour les jeunes
- Service du transport adapté ;
- Présence de lots intra municipaux ;



Vision sur 10 ans

En 2020, Moffet est une municipalité de 300 habitants reconnue pour son dynamisme, sa fierté et par la qualité de son offre touristique.

La prospérité de la municipalité repose sur ses ressources naturelles et humaines dans le respect de l'environnement et de la qualité de vie de ses citoyens.

Les valeurs qui doivent guider le plan d'action

Qualité de vie

Famille

Tranquillité

Fierté

Fraternité

Nature



Plan d'action

ORIENTATION 1 *Assurer la prospérité par le développement de l'offre résidentiel*

Objectifs	Actions	Priorité 1 à 5	Responsable	Échéancier
Développer l'offre de villégiature.	Développer tous les terrains disponibles autour du lac des Quinze.	1	Conseil municipal Agent de développement Conseiller responsable de la villégiature	Novembre 2013
	Mettre en place des mesures incitatives pour encourager les nouvelles constructions. Exemple : exemption de taxes.	1	Conseil municipal Directrice générale	2012
Augmenter le nombre de résidents permanents et saisonniers.	Améliorer les chemins municipaux.	En continu	Conseil municipal Conseiller responsable des chemins	En continu
	Faire la promotion des terrains disponibles.	1	Conseil municipal	Mai 2011

			Agent de développement Conseiller responsable des communications	
Augmenter l'offre et la qualité des logements dans la municipalité.	Mettre en place des incitatifs financiers ou autres pour les nouveaux arrivants.	1	Conseil municipal Directrice général Agent de développement	Novembre 2011
	Offrir plus d'avantages pour les familles avec enfants et aux résidents permanents.	1	Conseil municipal Agent de développement Conseiller responsable de la famille	Novembre 2011
	Créer une coopérative d'habitation.	2	Conseil municipal Agent de développement	Décembre 2013

ORIENTATION 2 *Développement récréatif, culturel et touristique*

Objectifs	Actions	Priorité 1 à 5	Responsable	Échéancier
Augmenter la communication avec la population et les occasions d'échange entre les citoyens, les communautés et les autres cultures.	Organiser une activité printanière. Exemple : La foire au village, vente de garage, activités diverses.	3	Conseil municipal Agent de développement	2012
	Participer à la création et à la publication d'un calendrier des activités annuelles de toutes les municipalités de l'Est témiscamien.	2	Agent de développement Conseiller responsable des communications	2011
	Former un comité culturel en partenariat avec les autres municipalités de l'Est.	3	Agent de développement	2012
Diversifier et augmenter la clientèle touristique.	Construction d'une marina sur le lac des Quinze.	1	Municipalité Agent de développement	2013
Maintenir le service de la bibliothèque municipale.	Sensibiliser les gens à l'importance d'utiliser la bibliothèque afin de maintenir ce service	2	Comité de la bibliothèque	2011
	Organiser des activités pour développer l'habitude de lire.	2	Comité de la bibliothèque	En continu
	Installer une enseigne extérieure pour identifier la bibliothèque.	2	Comité biblio	2012
Mettre en valeur et protéger les vestiges des ponts Grassy - Narrow.	Consulter et mobiliser les citoyens pour faire des vestiges et des ponts des sites touristiques reconnus.	2	Agent de développement	2011

	Trouver des moyens pour protéger le site.	2	Conseil municipal	2013
	Faire connaître son histoire et ses particularités : Panneaux d'interprétation, exposition d'une reproduction miniature.	1	Conseil Municipal Agent de développement	2012
	Jumeler la visite du site avec un attrait récréotouristique (sentier pédestre, kayak).	3	Agent de développement	2014
	Faire un documentaire cinématographique sur l'histoire des ponts.	1	Agent de développement	Mai 2011
Développer le volet culturel et la connaissance de l'histoire.	Visionner des capsules historiques sur l'écran lors des présentations du cinéma extérieur.	2	Agent de développement	Mars 2012
	Mettre en valeur les artisans et les talents locaux.	2	Conseil municipal	2012
Offrir un accès sécuritaire aux navigateurs sur le lac des Quinze.	Baliser le lac des Quinze.	1	Agent de développement	2012

ORIENTATION 3 Valorisation du milieu

Objectifs	Actions	Priorité 1 à 5	Responsable	Échéancier
Améliorer la visibilité des infrastructures et les attraits disponibles sur le territoire.	Répertorier les services, les infrastructures et les attraits.	1	Municipalité Agent de développement	Décembre 2011
	Faire des panneaux (cartes) identifiant les attraits et les principaux services et commerces aux entrées du village.	1	Municipalité Agent de développement	Décembre 2011
Augmenter la communication avec la population, pour faire connaître les services disponibles et augmenter la visibilité par le biais du site Internet.	Mettre à jour et bonifier régulièrement le site Internet de la municipalité.	1	Municipalité	2011 En continu
	Ajouter un volet interactif (Exemple : Mon histoire de pêche à Moffet).	2	Municipalité Directeur général Agent de développement	Décembre 2011
	Augmenter l'offre des services municipaux en ligne. Exemple : calendrier d'évènements, PV, permis, etc.			
	Promouvoir le site auprès de la population.			
	Créer des liens Internet avec d'autres organismes ou commerces.	2	Responsable du site Internet	Décembre 2011

Augmenter la promotion de Moffet pour ses attraits à l'extérieur de la région.	Collaborer avec les pourvoiries pour trouver des moyens de promotions.	1	Agent de développement Conseiller responsable des communications	Décembre 2011
	Participer financièrement à la réalisation de dépliants ou de représentations dans les diverses expositions ou dans les différents salons.	3	Agent de développement Conseiller responsable des communications	Décembre 2012
	Diffuser l'adresse Internet pour que les gens de l'extérieur puissent visiter virtuellement Moffet.	1	Responsable du site. DG Agent de développement	2012 et en continu

ORIENTATION 4 *Qualité de vie et organisation sociale*

Objectifs	Actions	Priorité 1 à 5	Responsable	Échéancier
Offrir des services et infrastructures pour favoriser une saine qualité de vie à ses citoyens.	Maximiser et maintenir les infrastructures sportives extérieures. Diversifier les activités, le centre sportif intérieur, le soccer, etc.	1	Conseiller responsable des sports et loisirs. Agent de développement	En continu
		1	Conseiller responsable des sports et loisirs. Agent de développement	Juillet 2011
	Former un comité de sports et loisirs avec les autres municipalités de l'Est pour favoriser les échanges et être plus nombreux.	2	Conseiller responsable des sports et loisirs. Agent de développement	Décembre 2011

Améliorer la vie sociale et développer le sentiment d'appartenance à la communauté.	Créer des occasions d'échanges entre les générations. Léguer les connaissances.	1	Municipalité Agent de développement Comité de la politique familiale	Novembre 2012
	Mettre en place des moyens pour accueillir les nouveaux arrivants. (rencontre, pochette contenant les informations, services disponibles, etc.).			
	Offrir aux jeunes des lieux, des occasions d'échanges et de rencontres.	1	Municipalité Agent Comité de la politique familiale	Juin 2012
	Élaborer une politique familiale.			
Maintenir les services de proximité.	Être vigilant pour ne pas subir des pertes ou des réductions de service : point de santé, poste, institution financière, etc. et intervenir s'il y a lieu.	1	Municipalité Agent	En continu
Augmenter l'offre et la qualité des logements dans la municipalité.	Créer et mettre en place une coopérative d'habitation.	1	Municipalité	Décembre 2012
Favoriser la rétention des personnes âgées.	Faire connaître les services déjà en place et identifier leurs besoins.	1	Municipalité	2012
	Offrir des logements adéquats.	1	Municipalité	2014

ORIENTATION 5 *Développement économique, de l'emploi et de l'entrepreneuriat*

Objectifs	Actions	Priorité 1 à 5	Responsable	Échéancier
Connaître les ressources naturelles et humaines disponibles sur le territoire pour maximiser les retombées économiques pour le milieu.	Faire l'étude sur le potentiel du territoire de la municipalité pour la biomasse et autres ressources.	3	Municipalité	2013
	Vérifier la possibilité et collaborer à la relance des activités de la coopérative d'aménagement forestier.	2	Municipalité	Décembre 2011
	Veiller à la valorisation et la préservation des ressources (Forêt de chez-nous).	1	Municipalité Agent de développement	En continu
Diversifier la vocation du bâtiment de l'école. Développement d'un créneau issu des PFNL.	Faire l'inventaire des ressources, agricoles et autres, du territoire et en faire la promotion pour inciter les promoteurs à venir investir chez-nous (diversifier la culture, patate, bio, etc.).	1	Municipalité Agent de développement	2013
	Répertorier les talents, les connaissances, les passions des citoyens de Moffet.	2	Municipalité	2013
	Faire une étude de préfaisabilité pour l'achat du bâtiment par la municipalité.	1	Municipalité DG Agent	2012
	Participer au regroupement VersForêt avec les municipalités de Belleterre, Latulipe et Fugèreville.	1 1	Municipalité Agent de développement Municipalité	En continu 2011
	Identifier et exploiter un créneau propre à la municipalité de Moffet			

Favoriser l'émergence et le maintien des emplois locaux. Favoriser l'émergence et le maintien des PME.	Créer une coopérative d'habitation. (Réf. : Orientation 1)	1	Municipalité	2012
	Engager et former un inspecteur municipal.	1	Municipalité DG	2010
	Maintenir le poste d'agent de développement à temps complet.	1	Municipalité	En continu
	Offrir un appui aux travailleurs autonomes intéressés par les opportunités de développement de nouveaux produits et services.	1	Municipalité Agent de développement	2012
	Offrir de l'accompagnement préliminaire au promoteur d'un projet.	1	Agent de développement	En continu
	Mettre en place des incitatifs pour les attirer à Moffet.	1	Municipalité Agent de développement	2014
	Promouvoir et valoriser la culture entrepreneuriale.	1	Municipalité Agent de développement	2012

[illegible]



