



Politique d'accueil et d'établissement durable des nouveaux Témiscamiens

www.mrctemiscamingue.org

Adoptée par le conseil de la MRCT lors de la séance du 24 novembre 2021

Avec la participation financière de :

Québec 

Bâtir ensemble



Témiscamingue

Là où on vit

vivreaudemiscamingue.com



Acronymes

CADNA : Comité d'accueil des nouveaux arrivants

CISSSAT : Centre Intégré de Santé et de Services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue

CJET : Carrefour Jeunesse-Emploi du Témiscamingue

CLE : Centre Local d'Emploi

CSSLT : Centre de Services scolaires du Lac-Témiscamingue

GAMME : Groupe d'animation du milieu municipal et économique

Hab./km² : Habitant par kilomètre carré

IRIS : Institut de recherche et d'informations socioéconomiques

MADA : Municipalité amie des aînés

MIFI : Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration

MRCT : Municipalité régionale de comté de Témiscamingue

MTESSQ : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité Social du Québec

NDDN : Notre-Dame-Du-Nord

PDAZ : Plan de développement de la zone agricole

PFM : Politique famille municipale

SARCA : Service d'accueil, de références, de conseils et d'accompagnement

TNO : Territoire non organisé

UQAM : Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue

ZEC : Zones d'exploitation contrôlée





Équipe de réalisation

Coordination, recherche et rédaction

- Martine Audet, agente de développement en accueil et rétention à la MRCT
- Catherine Drolet Marchand, coordonnatrice des communications et de la promotion du territoire MRCT

Comité d'accueil et intégration

- Alexandre Binette, maire de la municipalité de Moffet
- Audrey Hamelin, agente de soutien administratif de la municipalité de Notre-Dame-du-Nord
- Catherine Drolet Marchand, coordonnatrice des communications et de la promotion du territoire à la MRCT
- Chaibou Achirou, directeur à l'aménagement et au développement du territoire à la MRCT
- Édith Kpodékon, agente de projet multiculturel au CJET
- Guillaume Gonzalez, agent de projet multiculturel au CJET
- Jacinthe Marcoux, agente de développement MADA et PFM à la MRCT
- Jacqueline Simone Londo, conseillère en immigration régionale - Abitibi-Témiscamingue, direction régionale de l'Outaouais, Abitibi-Témiscamingue et Nord-du-Québec au MIFI
- Marisol Boucher-Lupien, conseillère aux entreprises pour Emploi Québec Bureau services Québec de Ville-Marie, CLE, MTESSQ
- Martine Audet, agente de développement en accueil et rétention à la MRCT
- Martine Aumond, conseillère SARCA à la CSSLT
- Roxanne Major, directrice ressources humaines à Rayonier matériaux innovants
- Sophie Lamarche, directrice générale de la ville de Témiscaming
- Stéphanie Hein, coordonnatrice CDCT
- Vincent Béland, chef de service – Attraction de la main-d'œuvre, direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques au CISSSAT

Collaboration

- Claire Bolduc, préfète de la MRCT
- Lyne Gironne, directrice générale et secrétaire-trésorière de la MRCT
- Le Groupe d'animation du milieu municipal et économique de la MRCT

Correction

- Monia Jacques, directrice à l'aménagement et au développement du territoire à la MRCT
- Équipe de secrétariat à la MRCT

Conception graphique

Éric Aumond, les Productions Guillermo Patterson

Photographes

- Yves Grafteaux
- Christian Leduc

Remerciements

La Politique d'accueil et d'établissement durable des nouveaux Témiscamiens a été réalisée grâce à un travail de consultation et de concertation du milieu. Nous tenons à remercier plus particulièrement :

Notre partenaire financier

Le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'intégration dans le cadre du Programme d'appui aux collectivités

Nos collaborateurs privilégiés

- Les citoyens et nouveaux témiscamiens qui ont participé aux différentes consultations en partageant des expériences, des suggestions et des tranches de vie
- Le Carrefour Jeunesse-Emploi du Témiscamingue pour la rédaction du portrait en matière d'attraction et d'établissement durable de personnes immigrantes en région
- Les membres du comité d'Accueil et intégration du Témiscamingue
- Les participants à la rencontre du Groupe d'animation du milieu municipal et économique sur le sujet
- Le comité de la Planification stratégique du Témiscamingue

Sincères remerciements à toutes et à tous pour votre attention particulière à la réussite de cette Politique.

Prendre note que le genre masculin est utilisé uniquement pour alléger le texte.

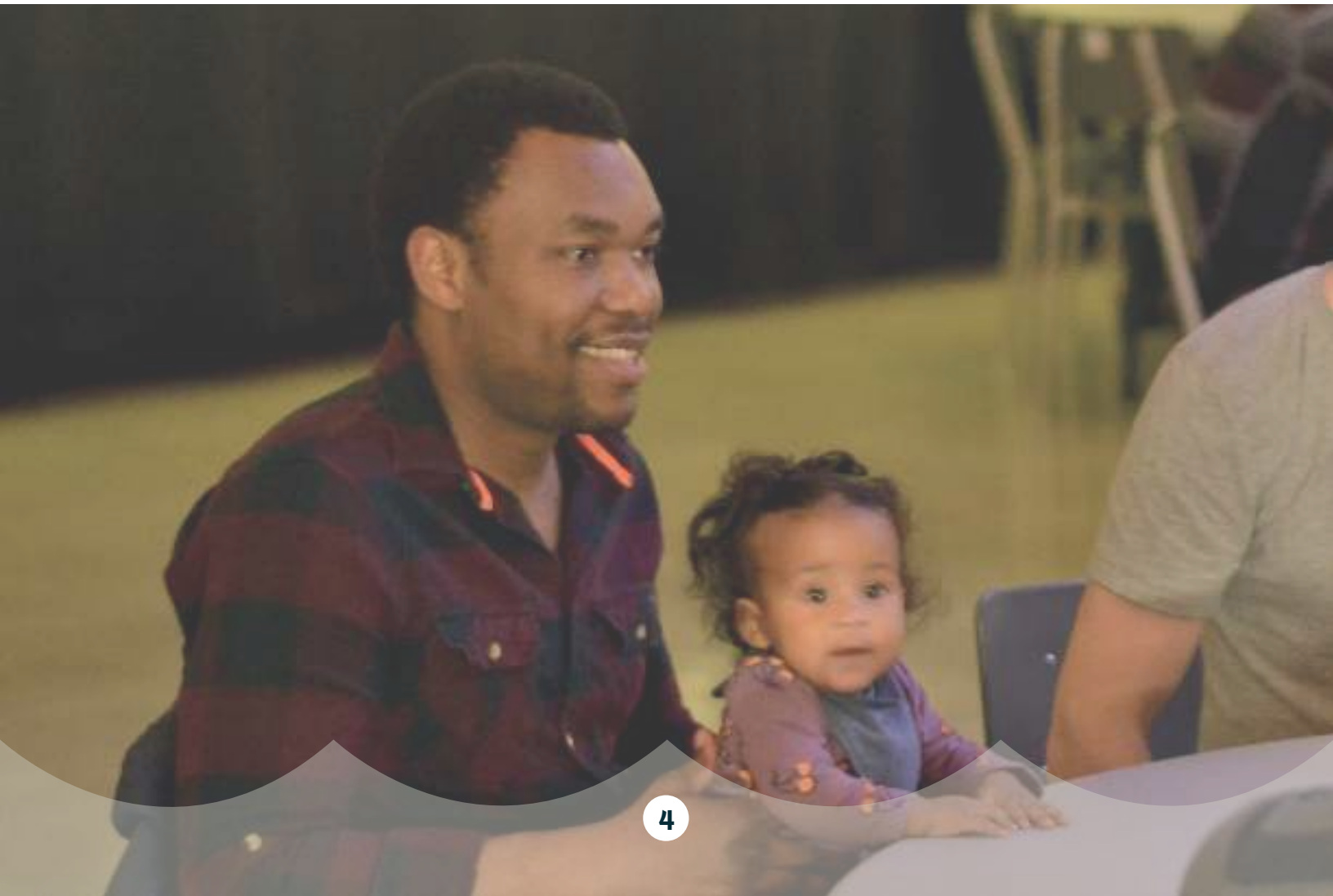
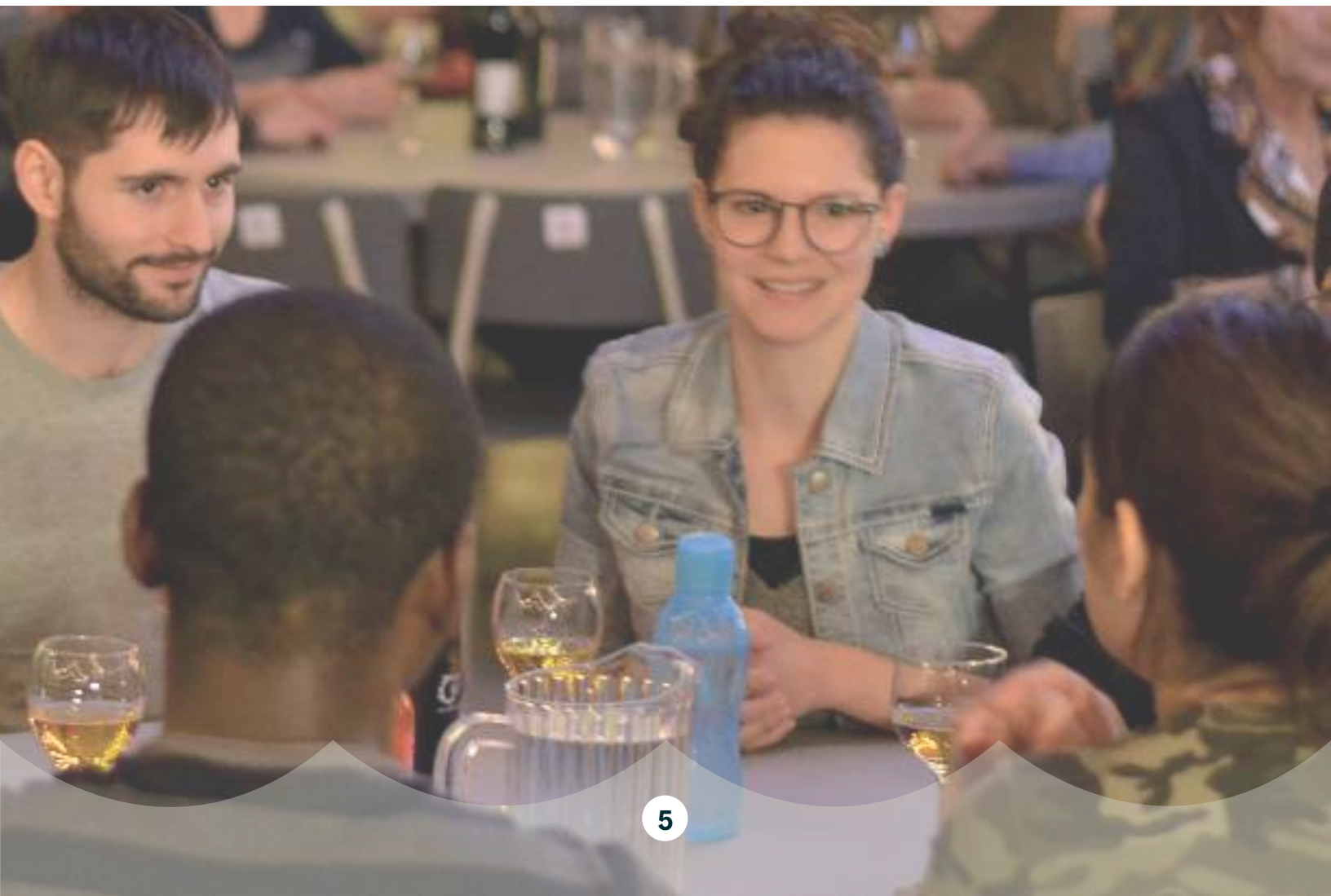


Table des matières

Acronymes	2
Équipe de réalisation.....	3
Remerciements	4
Mot de la préfète	6
Contexte.....	7
Historique des initiatives en matière d'accueil et de rétention	7
Portrait du Témiscamingue.....	9
Mission, vision et valeurs de la politique.....	11
Les Orientations.....	13
Conclusion	14
Références	15
Annexes.....	15





Mot de la préfète

Un territoire à bras ouverts!

Par Claire Bolduc, préfète

Accueillir : Être présent, recevoir quelqu'un à son arrivée quelque part. Admettre quelqu'un au sein d'un groupe, d'une famille, d'une assemblée. Assurer l'hospitalité.

Dictionnaire de français Larousse 2019



Ça y est! Ils arrivent! Ils sont là!

Ici c'est une jeune famille, Papa, Maman et les trois bambins qui vont commencer l'école, qui arrivent pour construire leur vie de famille dans un environnement convivial. Là, ce sont des retraités de fraîche date qui débarquent avec leur rêve de grands espaces et de moments magiques. Et encore, voici des immigrants en quête de renouvellement qui découvrent un territoire rural unique et des municipalités qui comptent sur leurs compétences.

Tous ces nouveaux venus en territoire témiscamien ont fait un choix important, crucial même. Ils ont fait le choix de NOUS. Au-delà des lieux magnifiques, et des résidences accessibles, au-delà de l'emploi de rêve ou de la tranquillité souhaitée, ils ont choisi un territoire d'avenir, un lieu où créer un espace de vie et de bonheur unique. Et surtout, ils espèrent y rencontrer une de plus grande richesse dans cette recherche de mieux-être : des gens de cœur et de volonté! NOUS!

Ils arrivent avec tout un bagage de savoirs, de compétences et d'expertise, avec des histoires et des vécus qui leur sont propres, prêts à contribuer à cette société qu'ils découvrent, ou qu'ils redécouvrent parfois. C'est un atout pour nous tous, nous ne pouvons qu'être charmés.

Ils viennent pour habiter et vivre dans un territoire, pour découvrir chaque espace, chaque communauté, ils souhaitent contribuer à ce milieu de vie. Et souvent, ils nous permettent de mieux considérer l'abondance de nos possibilités.

Avec notre population, notre identité propre, nos ressources, nos paysages, nous avons la possibilité de mettre en valeur tous ces talents, les nôtres et les leurs, et de grandir, comme personnes et en tant que communautés. Accueillir ces nouveaux venus chez nous, c'est leur dire et leur faire sentir qu'ils sont réellement importants pour nous.

C'est l'attention que l'on porte, individuellement et collectivement, aux rêves de chaque individu et les moyens mis en œuvre pour leur permettre d'être partie intégrante d'une société et d'y contribuer, à petite et grande échelle, sans calcul, qui leur permettra d'être partie de ce NOUS que nous sommes.

C'est une question d'ouverture, mais aussi de respect, envers eux et envers nous. Et ultimement, ce ne sera pas tant le résultat qui nous comblera mais toute la démarche qui nous aurons soutenu et mené, ensemble. Une vraie démarche d'accueil, une démarche de connaissance des autres et de nous, de partage et de respect qui nous aura tous fait grandir. Parce que notre avenir désormais se fera par des hommes et des femmes impliqués, sachant prendre la mesure du changement et capables d'idées inédites. À la hauteur de ce territoire d'accueil.

Il nous appartient de mettre en place les conditions idéales qui faciliteront le dialogue ou les rencontres, qui permettront l'émergence des idées et l'épanouissement des personnes avec qui nous évoluons et pour qui nous nous engageons. Notre devoir est de créer le climat favorable, et de les accueillir à bras ouverts! Et pour ça, nous sommes fin prêts!

Bonne lecture!



Contexte

Bien que le Témiscamingue ait eu la volonté d'accueillir et de retenir les nouveaux résidents depuis plus de vingt ans, les efforts se sont intensifiés dans les dernières années, avec le souhait d'augmenter la population et d'inverser la tendance démographique à la baisse, avec le plus récent Plan stratégique 2018-2022.

Ainsi, en mars 2019, la MRC, les élus, les partenaires de la Planification stratégique du Témiscamingue et les citoyens, se dotaient d'une image de marque renforçant ainsi l'identité et l'ADN du territoire, avec le positionnement « Là où on vit » et son symbole, représentant une communauté en harmonie avec la nature.

Parallèlement à tous les efforts en matière d'attractivité, les actions visant l'accueil et un établissement durable se sont aussi concrétisées et continuent de se bonifier, notamment avec l'adoption de cette première Politique d'accueil et d'établissement durable des nouveaux Témiscamiens.

Cette Politique a été bâtie avec plusieurs partenaires en place sur le comité d'accueil et d'établissement durable des nouveaux Témiscamiens. Leur apport aura permis de présenter un document représentatif des réalités vécues sur le terrain, étant donné les différentes sphères d'interventions des membres.

Depuis près de deux ans, ce comité discute, réfléchit et constate, ce qui les amène aujourd'hui à présenter les principales orientations en matière d'accueil et d'établissement durable.

Ultimement, le but de la présente Politique est de créer un guide collectif que l'ensemble des acteurs, les élus municipaux, les chefs d'entreprises, les décideurs s'engagent, à leur façon et selon leurs capacités, à mettre sur pied des actions et projets pour cet enjeu majeur du développement du territoire.

Le succès d'une telle Politique repose en grande partie sur son appropriation par l'ensemble des acteurs. Les efforts soutenus et les forces combinées permettront une inclusion sociale faite en profondeur, durable et instinctive. Pour savoir où l'on va, il importe d'abord de savoir d'où l'on vient. Ainsi, dans la prochaine section, vous serez en mesure de constater tout le chemin parcouru par différents partenaires, afin d'améliorer la qualité de l'accueil et garder notre monde, à long terme.

Historique des initiatives en matière d'accueil et de rétention

C'est au début des années 2000 que Place aux jeunes a pris naissance. L'organisme avait pour mandat de faire revenir en région les jeunes Témiscamiens, partis aux études ou travailler à l'extérieur de la région. À cette époque, les actions découlaient d'une concertation régionale et le CJET avait à valoriser l'accueil des jeunes qui revenaient au Témiscamingue. Il avait donc intégré dans sa démarche, les éléments suivants :

- L'accompagnement;
- Outiller le milieu afin d'être plus accueillant;
- La mobilisation du milieu.

Les premières initiatives en matière d'accueil ont été faites par la Table de concertation jeunesse du Témiscamingue, dans les années 2001-2002. Celle-ci organisait des 5 à 7 dans les municipalités en invitant les nouveaux résidents de la municipalité en question. Les derniers étaient identifiés avec la collaboration des municipalités et des bureaux de Poste Canada. Ils étaient ensuite invités à participer aux activités.

Entre 2002 et 2008, c'est un groupe de nouveaux arrivants qui avait pris le leadership de se réunir en « 5 à 7 » par besoin de socialisation. Cette action plus ou moins informelle aurait nécessité un support plus approfondi pour une structure d'accueil répondant plus spécifiquement au besoin des nouveaux arrivants.



Voici un tableau qui démontre la chronologie des actions de 2008 à aujourd'hui :

Tableau #1

Année	Actions
2008	<ul style="list-style-type: none">• Activité CADNA (comité d'accueil des nouveaux arrivants)
2010	<ul style="list-style-type: none">• Création d'un comité d'accueil à l'initiative du CJET
2012	<ul style="list-style-type: none">• Activité en immigration : spectacle d'humour avec Eddy King• « 5 à 7 » au Théâtre du RIFT (spécial employeur)
2013	<ul style="list-style-type: none">• 1^{re} édition de la Semaine des nouveaux arrivants: organisation d'un pique-nique social en septembre.
2014-2015	<ul style="list-style-type: none">• Mise sur pied du parrainage auprès des nouveaux immigrants au Témiscamingue• Organisation de plusieurs 5 à 7 et évènement dont « Automne en mouvement »
2016	<ul style="list-style-type: none">• Questionnaire : découvrons les nouveaux
2017-2018	<ul style="list-style-type: none">• Activité d'initiation à la pêche blanche• Étude de besoins en matière d'immigration réalisée par le CJET• Questionnaire : Évaluation de l'accueil au Témiscamingue• Sondage en immigration au Témiscamingue• Formation en accueil et rétention avec Cassiopée Dubois• Tenue d'un grand GAMME (rencontre avec des intervenants du milieu municipal) sur l'attractivité, l'accueil et la rétention des populations. Rencontres dans les milieux municipaux pour faire l'inventaire des pratiques en accueil et rétention.• Activité de canot/Rabaska et canot-camping• Formation dans les écoles, témoignage des nouveaux Témiscamiens
2018-2019	<ul style="list-style-type: none">• Dépôt de projet : programme de mobilisation et de diversité, de services d'accueil du CJET• Lancement de l'image de marque du Témiscamingue et du site Web vivreautemiscamingue.com
2020	<ul style="list-style-type: none">• Souper interculturel en février• Semaine québécoise des rencontres interculturelles (lancement de trois sondages auprès de la société d'accueil, des employeurs et des immigrants)• Organisation d'une conférence Web, regroupant plusieurs intervenants de la région afin de se concerter sur les enjeux et les défis dans leurs sphères d'activités
2020-2021	<ul style="list-style-type: none">• Engagement d'une ressource à la MRCT par une entente financière conjointe avec le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration.• Adoption de la Politique d'accueil et d'établissement durable auprès du Conseil de la MRC



Portrait du Témiscamingue

Le Témiscamingue est reconnu pour sa nature généreuse. 95 % de son territoire est composé de lacs, de rivières et de forêts, ce qui fait de lui un endroit où la nature accueille l'humain, et non l'inverse.

En 2018, les élus, les acteurs socioéconomiques et autres partenaires se sont entendus sur le développement de trois pôles d'excellence, afin de déployer des actions en cohérence avec l'ADN du territoire, soit :

- Un pôle d'excellence en agriculture biologique innovante, qui se déploie à travers un territoire riche et fertile.
- Un pôle touristique "nature et culture" qui combine un circuit de lacs et de rivières époustouffants, des bains de forêt épicuriens et un contact humain accueillant et chaleureux.
- Un pôle d'énergies renouvelables, dont le développement économique rayonne à l'international.

Situé à l'extrême ouest du Québec, au sud de l'Abitibi, aux frontières de l'Ontario et bordé par le lac du même nom, le Témiscamingue est sans aucun doute l'une des plus belles régions rurales du Québec. La richesse naturelle a favorisé le développement de l'industrie forestière, de l'agriculture, de la villégiature et des activités récréotouristiques axées sur les ressources du milieu naturel.

Par sa position géographique, la MRCT peut être qualifiée de région éloignée par rapport aux grands centres urbains du Québec.

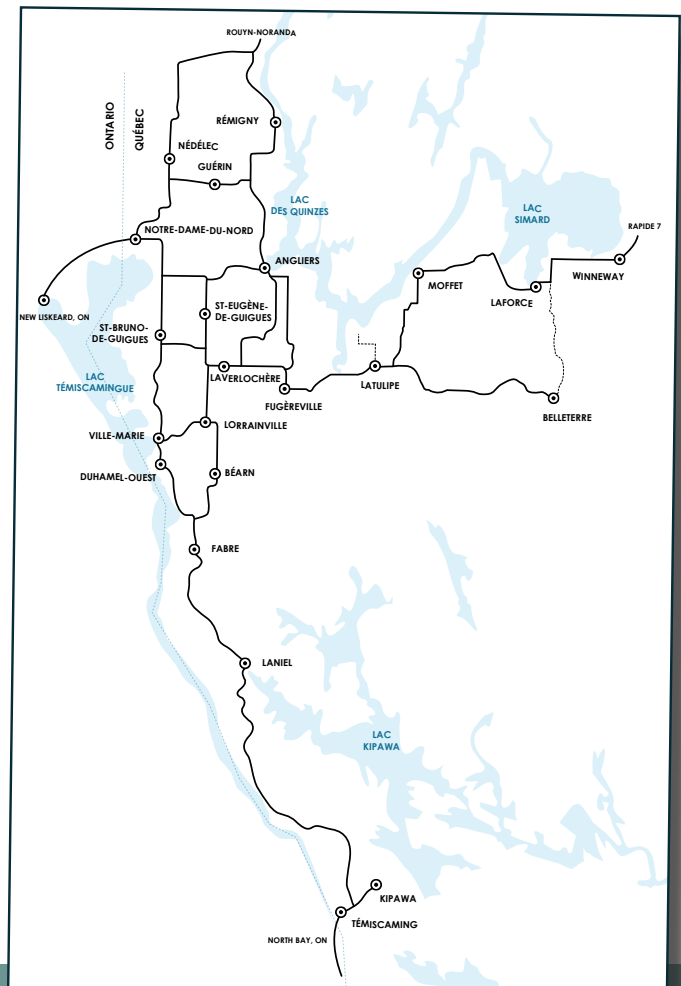
Le Témiscamingue, en chiffre :

- Territoire de 19 235 km² ;
- Un peu moins de 16 000 citoyens incluant les personnes des Premières Nations
 - 19 municipalités rurales
 - 2 territoires non organisés (TNO) qui représentent plus de 65% du territoire et qui sont administrés par le conseil de la MRCT
 - 4 communautés algonquines,
- 13 municipalités de moins de 1 000 habitants, dont 9 de moins de 500 habitants sans tenir compte des communautés algonquines.

Voici quelques caractéristiques plus spécifiques du Témiscamingue :

On y retrouve :

- Plus ou moins 7 500 lacs et rivières ;
- Environ 2 141 chalets et camps de chasse en 2020 ;
- 54 pourvoies, 4 Zecs, la réserve écologique du Lac-Malakisis (TNO Les Lacs-du-Témiscamingue), 4 réserves de biodiversité (Opémican, rivière Dumoine, rivière Maganasipi, ruisseau Serpent) et 5 « grands lacs » ;
- 381 km² de terres cultivées (285 producteurs) ;
- 95 % du territoire est couvert de lacs et de forêts ;
- 20 % des emplois (1 529) sont reliés à la forêt ;
- Quatre usines de transformation primaire ;
- Des sites historiques et touristiques, des festivals dans chaque municipalité ;
- Une trentaine d'événements et festivals organisés sur l'ensemble du territoire chaque année.





La migration de la population

Malgré le fait que la région de l'Abitibi-Témiscamingue a affiché un solde migratoire négatif en 2020 avec la perte de 320 personnes au profit d'autres régions, la MRCT affiche un gain de 11 personnes en 2021. Une situation plutôt unique pour le moment, étant donné que le Témiscamingue affichait un bilan migratoire négatif depuis plusieurs années. Plusieurs repartent après une saison de travail alors que d'autres familles s'établissent sur une plus longue période. Les personnes immigrantes qu'on croise au Témiscamingue proviennent de diverses origines.

L'engagement soutenu des élus dans l'accueil des nouveaux Témiscamiens et les activités interculturelles portées par le CJET depuis plusieurs années y sont pour quelque chose dans l'attraction et la rétention.

En 2018, le Témiscamingue a élaboré sa planification stratégique 2018-2022, avec un seul enjeu collectif qui est **d'inverser la tendance démographique à la baisse, en augmentant la population Témiscamienne de 500 personnes, pour 2022**. Plusieurs actions ont été mises en place et sont bien enclenchées. Pour consulter le plan stratégique 2018-2022, consultez les annexes. (Hyperlien : <http://www.temiscamingue.net/planstrategique/wp-content/uploads/2017/10/planstrategique2018-2022.pdf>)

Le travail à l'accueil et la rétention est encore en développement dans les municipalités alors que les démarches à faire auprès des acteurs économiques et entrepreneuriaux sont à mettre en action. Dans les dernières années, nous avons vu arriver plusieurs nouveaux Témiscamiens. La hausse n'est pas encore marquante, mais assez pour identifier une problématique importante dans la recherche de logement.

Voici quelques statistiques tirées du site Web de l'Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue concernant la migration de la population au Témiscamingue, pour l'année 2020.

Tableau #2 : Solde migratoire, par tranche d'âge, pour la population du Témiscamingue en 2020.

Groupes d'âge	Nombres de personnes		
	Entrants	Sortants	Solde migratoire
TOTAL	318	307	11
0-14	57	40	17
15-24	51	72	-21
25-34	111	98	13
35-64	65	64	1
65 et plus	34	33	1

Logement

Le Témiscamingue fait face, comme plusieurs territoires et villes du Québec, à une pénurie de logements. Aucune donnée statistique spécifique au Témiscamingue n'est disponible en lien avec le taux d'inoccupation de logement (seules données disponibles pour les villes de 10000 habitants et plus). Toutefois, selon l'Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue en date d'octobre 2020, le taux d'inoccupation se tient autour de 1% pour l'ensemble de la région de l'Abitibi-Témiscamingue, comparativement au seuil d'équilibre conventionnellement placé à 3%, par l'Institut de Recherche et d'Informations socioéconomiques.

Autre obstacle observé, notamment par les agents responsables de l'accueil du Carrefour Jeunesse-Emploi, les nouveaux résidents cherchent davantage des appartements meublés ou minimalement semi-meublés, type d'hébergement peu disponible ici.

Cette problématique de crise de logement est ressortie à maintes reprises à travers divers sondages, événements, groupes de discussion et autres moyens de concertation, organisés par les acteurs travaillant en accueil et rétention.



Principes directeurs de la Politique

Les principes directeurs suivants constituent l'assise de la Politique et orienteront les municipalités, les organisations et les entreprises dans la mise en œuvre de leurs actions:

- Que l'arrivée de nouveaux résidents sur le territoire soit vue comme un levier de développement social, économique et culturel.
- Que les nouveaux résidents aient rapidement l'occasion de faire une différence et de s'impliquer dans la vie sociale, économique et culturelle du territoire;
- Que la communication au sein des différentes organisations du territoire agissant en matière d'accueil et d'inclusion des nouveaux résidents soit primordiale afin de solutionner les enjeux de façon globale et durable.

Mission, vision et valeurs de la Politique

Mission

La Municipalité régionale de comté de Témiscamingue est l'organisation territoriale qui regroupe, soutient et accompagne les municipalités dans leurs responsabilités et dans leurs mandats. Elle met en place les concertations nécessaires afin de maximiser les retombées et le rayonnement des actions priorisées dans les milieux et collabore lorsque requis aux actions mises en place par les municipalités pour améliorer la qualité de vie de toutes les citoyennes et de tous les citoyens.

Vision

Avec cette Politique, la MRCT souhaite offrir un milieu de vie fonctionnel aux nouvelles et aux nouveaux Témiscamiens afin qu'ils s'intègrent le plus facilement possible pour leur donner le goût de s'y établir à long terme. Elle souhaite également qu'un mouvement de solidarité se crée afin de concrétiser les actions de sensibilisation en préparation du milieu autant pour l'ouverture à de nouvelles cultures, que pour l'adaptation des lieux de travail, les services de garde et des logements.

Valeurs

1 - INCLUSION SOCIALE

Lorsque nous agissons en incluant socialement les autres, nous rendons accessibles toutes les sphères présentes dans la communauté, autant dans les processus décisionnels que dans les actions, sans égard aux différences, aux paramètres sociaux, à la capacité physique ou intellectuelle. Nous considérons les différences comme une force et profitons de ce fait pour faire des apprentissages.

2 - RESPECT

Lorsque nous agissons avec respect, nous sommes bienveillants avec les autres, nous écoutons avec toute notre capacité. Nous traitons les autres comme nous souhaitons être traités.

3 - SOLIDARITÉ

Lorsque nous agissons solidairement, nous travaillons ensemble et nous nous rallions aux groupes afin que le « NOUS » passe avant le « JE » en tout respect de soi et des autres.

Le développement du Témiscamingue commence en ouvrant grandement ses portes aux nouveaux Témiscamiens. Cet accueil est empreint **des valeurs véhiculées** par les Politiques déjà existantes dans les municipalités témiscamiennes, soient :

la liberté

l'unité

l'entraide

le développement

*l'amélioration
de la qualité de vie*

*la place importante
de la famille*

*l'harmonie et
le bon voisinage*

*la protection
de l'environnement*

l'équilibre

la prospérité

la fierté

la tranquillité

le calme

l'ouverture d'esprit

la solidarité

la paix

et sans oublier l'accueil dans le respect des différences.



ZOUARI OTMANE

Le Témiscamingue est la terre de l'accueil, du grand espace, du calme, de l'accès à de nombreuses activités.

Vivre dans une communauté riche et accueillante, aider les autres que ce soit au travail ou dans la vie de tous les jours, c'est ce que je suis venu chercher ici. Je dois souligner aussi le rôle du CJET, qui nous a aidé à nous intégrer rapidement dans notre nouveau milieu.

Ma famille et moi vivons depuis un an à Ville-Marie. Témiscamingue, là où on vit.



Les Orientations

Le portrait en matière d'attraction et d'établissement durable des personnes immigrantes fait sortir des constats dans 7 catégories de besoins différents, soit :

- L'attraction
- L'intégration
- La rétention
- La concertation
- La préparation du milieu
- La sensibilisation
- Le rapprochement interculturel

C'est sur cette base que les orientations ont été identifiées en concertation avec les acteurs du milieu représentés par le comité accueil et d'intégration. Il est donc réaliste d'envisager de répondre aux besoins des Témiscamiens et des nouveaux Témiscamiens qui souhaitent s'installer.

Le comité d'accueil s'est arrêté sur les 4 orientations suivantes pour cette Politique, dans le but de guider les organisations dans la création de leurs propres plans d'actions.

Orientation 1 : L'attraction et l'accueil des nouveaux Témiscamiens

Objectif général 1.1 : Promouvoir les informations et des incitatifs du milieu en matière d'attraction et d'accueil des nouveaux Témiscamiens

Orientation 2 : L'intégration, la rétention et le rapprochement interculturel

Objectif général 2.1 : Favoriser un milieu plus inclusif en matière d'intégration, d'établissement durable et de rapprochement interculturel

Objectif général 2.2 : Optimiser les efforts dans le développement des besoins du territoire en matière de logements accessibles financièrement, en quantité et en qualité adéquate

Orientation 3 : La concertation

Objectif général 3.1 : Assurer la concertation pour favoriser les initiatives pour être un milieu inclusif

Orientation 4 : La préparation et la sensibilisation

Objectif général 4.1 : Accompagner les acteurs afin de préparer et de sensibiliser les Témiscamiens à l'accueil des nouveaux Témiscamiens

QUE CES ORIENTATIONS puissent laisser place à l'amélioration des services et aux initiatives des acteurs du milieu. Ce sont non seulement aux municipalités, aux élus (es) et aux entreprises mais aussi à la population de s'ouvrir aux opportunités, de bâtir des réflexes et s'épanouir. Chacun pourra faire connaître son initiative, en encourageant l'émergence de nouveaux projets de rassemblement ce qui permettra un meilleur sentiment d'appartenance, et ainsi renforcer l'identité témiscamienne.



Conclusion

En résumé, les enjeux vécus actuellement au Témiscamingue sont principalement, le vieillissement de la population, le déclin démographique et les difficultés à trouver de la main-d'œuvre. Certaines entreprises ont solutionné leurs enjeux en engageant des travailleurs saisonniers immigrants, ou encore en invitant des immigrants montréalais à venir s'installer en région. Malgré tous les efforts, ce n'est pas suffisant.

Cette Politique reste un outil pour bâtir des réflexes d'accueil et d'établissement durable dans les municipalités, en créant éventuellement, des plans d'action visant la réalisation des axes suggérés. Elle repose sur l'action concertée d'un grand nombre de partenaires, d'organismes de développement, d'institutions d'enseignement, d'organismes publics ou parapublics. Plusieurs de ces partenaires font déjà partie du comité d'accueil et d'établissement durable des nouveaux Témiscamiens. Leurs expertises sont essentielles à la rédaction de cette Politique, ainsi que d'un plan d'action. Les axes mentionnés précédemment, seront bonifiés en tenant compte tout particulièrement du développement des sphères suivantes :

- de la main-d'œuvre
- du logement
- du transport
- de l'attraction
- de l'inclusion des nouveaux Témiscamiens
- des relations interculturelles harmonieuses
- de prévenir et contrer les mythes et préjugés
- d'adapter les pratiques et les services au Témiscamingue.

L'élaboration de cette Politique aura été caractérisée par la diversité des personnes consultées. Cet exercice fut fort enrichissant et prouve l'importance de travailler ensemble. Bien que le milieu témiscamien soit dynamique, son maintien, son développement et son épanouissement dépendent de l'implication de tous les acteurs du territoire. Avec une vision consensuelle de l'avenir du Témiscamingue, il est possible que chacun joue un rôle actif afin de faire rayonner le milieu témiscamien dans toute sa splendeur.

Le Témiscamingue... là où on vit!

« La sensibilisation et la préparation des milieux pour favoriser l'accueil de personnes immigrantes est un travail en commun continu, qui doit être assuré par la mobilisation des partenaires du milieu. De plus, pour rendre un milieu attractif et se positionner comme un endroit de choix, il importe de cultiver la fierté territoriale. Ce sentiment doit être véhiculé par tous les Témiscamiens, afin qu'ils deviennent eux-mêmes des ambassadeurs ».



Photo : Yves Grafteaux



Références

- Banque de données des statistiques officielles sur le Québec
- Carrefour action municipale et famille, les rôles de la municipalité
- [Guide des nouveaux Témiscamiens](#), site [là où on vit](#)
- Guide pratique pour l'élaboration d'une Politique municipale ou territoriale (MRC) de développement social. Conférence régionale des élus Vallée-du-haut-St-Laurent, septembre 2014
- Institut de la statistique du Québec, Population et structure par âge et sexe – municipalités
- Institut de recherche et d'informations socioéconomiques (IRIS), L'article logement une crise à venir? Avril 2019 par Philippe Hurteau.
- Les résultats des sondages et consultations en accueil et rétention au Témiscamingue auprès d'organisation, des citoyens du Témiscamingue et de nouveaux Témiscamiens
- Lexique, UQAM, <https://edi.uqam.ca/lexique/inclusion/>
- [L'Observatoire de L'Abitibi-Témiscamingue](#), site internet
- Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation, statistiques sur l'habitation, les portraits régionaux de l'habitation
- Portrait en matière d'attraction et d'établissement durable de personnes immigrantes en région par le Carrefour jeunesse Emploi du Témiscamingue, 30 juin 2019
- Site internet de la [MRCT](#), incluant les Politiques et plans d'action disponibles des municipalités du Témiscamingue ainsi que d'autres documents de travail qui ont servi à titre d'exemple (ex : PDZA, les résolutions de Conseil de la MRCT, Plan régional des milieux humides et hydriques 2021-2031, plan d'action culturel 2018-2022, etc.

Annexes

1. Lettre de recommandation du comité d'accueil et d'intégration
2. Résolution du Conseil de la MRCT du 24 novembre 2021
3. Définitions
4. Tableau démographique
5. Rôles et responsabilités des acteurs concernés



Catherine Tokarz

Ce que j'aime au Témis ? Nous avons la qualité de vie... Étant donné que l'on vise l'autosuffisance alimentaire, nous avons beaucoup de travail chaque jour. Malgré cela, la qualité de vie est excellente, pas de stress, pas de pression inutile... On respire le grand air !



ANNEXE 1 : Lettre de recommandation du comité d'accueil

MRC DE TÉMISCAMINGUE

21, Notre-Dame-de-Lourdes, Bureau 209
Ville-Marie (Québec) J9V 1X8
819 629-2829 / 1 855 622-6728
mrc1@mrclemiscamingue.qc.ca



Ville-Marie, le 11 novembre 2021

☞ **Au conseil de la MRC de Témiscamingue**

Objet : Recommandation du Comité d'accueil et de rétention concernant le projet d'une politique d'accueil et d'établissement durable des nouveaux Témiscamiens.

Mesdames,
Messieurs,

La MRC de Témiscamingue a reçu du ministère de l'Immigration, de la francisation et de l'intégration du Québec une subvention pour la création d'une politique d'accueil et d'établissement durable des nouveaux Témiscamiens ainsi que la rédaction d'un plan d'action dans la même direction. Les résultats sont issus des rencontres du comité d'accueil et de Rétention des nouveaux Témiscamiens sans oublier de multiples consultations réalisées à divers niveaux en plus des diverses activités qui ont permis d'amasser de l'information permettant d'arriver au présent contenu.

La MRC de Témiscamingue avec plusieurs autres partenaires s'est dotée d'un Plan stratégique 2018-2022 pour inverser la tendance démographique à la baisse en augmentant la population Témiscamienne de 500 personnes d'ici 2022. La Politique se veut un outil d'aide à l'inclusion des nouveaux Témiscamiens de toute nationalité sans distinction. Ainsi, dans un souci de la poursuite de la démarche, un plan d'action vous sera présenté dans un avenir rapproché tout en tenant compte des actions que la politique a identifiées.

L'objectif de cette démarche est de parvenir à une planification pour les cinq prochaines années. Les résultats escomptés sont entre autres de :

- Se doter d'une vision claire, concertée et commune répondant aux valeurs et objectifs d'accueil et d'établissement durable des nouveaux Témiscamiens;
- Prioriser et/ou poursuivre les axes définis dans la politique;
- Favoriser le maintien et le développement des initiatives des municipalités dans l'accueil des nouveaux Témiscamiens;
- Freiner la tendance démographique à la baisse en faisant place à la nouveauté;
- Promouvoir le Témiscamingue comme terre d'accueil dans le respect des différences.

Pour mener à bien cette démarche, nous vous sollicitons, afin adaptée la présente politique. La MRC de Témiscamingue travaillera de concert avec les différentes organisations qui participeront au plan d'action qui en découlera.

À cet effet, le Comité d'accueil et rétention recommande :

- ☞ Que la MRC de Témiscamingue adopte la politique d'accueil et d'établissement durable des nouveaux Témiscamiens, comme étant la ligne directrice des démarches à entreprendre afin de répondre aux enjeux de la région.

En espérant le tout conforme, nous espérons que vous et les élus tiendrez compte de cette recommandation. Bien entendu, nous demeurons disponibles pour vous rencontrer.

Nous vous prions de recevoir, Mesdames, Messieurs, nos plus cordiales salutations.

Pour le Comité d'accueil et rétention.

Martine Audet
Agente de développement d'accueil et rétention

C. c.

- Mme Claire Bolduc, préfète au conseil de la MRC de Témiscamingue
- Mme Lyne Gironne, Directrice générale, MRC de Témiscamingue
- M. Chaibou Achirou, directeur à l'aménagement durable du territoire, MRC de Témiscamingue



ANNEXE 2 : Résolution du Conseil de la MRCT du 24 novembre 2021 (page 1 de 3)

MRC DE TÉMISCAMINGUE

21, Notre-Dame-de-Lourdes, Bureau 209
Ville-Marie (Québec) J9V 1X8
819 629-2829 / 1 855 622-6728
mrct@mrctemiscamingue.qc.ca



PROVINCE DE QUÉBEC ... TÉMISCAMINGUE
MUNICIPALITÉ RÉGIONALE DE COMTÉ DE TÉMISCAMINGUE

Note : par mesure préventive, la présente séance s'est tenue à huis clos, vu la situation épidémiologique de la Covid-19 au cours des dernières semaines.

PROCÈS-VERBAL de la SÉANCE ORDINAIRE du conseil de la Municipalité régionale de comté de Témiscamingue, tenue selon la loi, à Laverlochère-Angliers, au 11, rue Saint-Isidore Ouest (Salle du Pavillon), le MERCREDI 24 NOVEMBRE 2021, à 19 H 34, à laquelle :

SONT PRÉSENTS:

M. Luc Lalonde	, maire de Béarn
M. Jocelyn Cardinal	, maire de Duhamel-Ouest
M. André Pâquet	, maire de Fugèreville (Teams)
M. Roger Bouthillette	, maire de Guérin
M. Norman Young	, maire de Kipawa (Teams)
M. Vincent Gingras	, maire de Latulipe-et-Gaboury
M. Daniel Barrette	, maire de Laverlochère-Angliers et préfet suppléant de la MRCT
M. Simon Gélinas	, maire de Lorrainville (Teams)
M. Alexandre Binette	, maire de Moffet (Teams)
M ^{me} Lyne Ash	, mairesse de Nédélec
M. Nico Gervais	, maire de Notre-Dame-du-Nord (Teams)
M ^{me} Isabelle Coderre	, mairesse de Rémigny (Teams)
M. Richard Robert	, maire de Saint-Bruno-de-Guigues
M. Marco Dénommé	, maire de Saint-Eugène-de-Guigues
M. Bruno Boyer	, maire de Belleterre
M. Pierre Gingras	, maire de Témiscaming (Teams)
M ^{me} Patricia Noël	, présidente du Comité municipal de Laniel et représentante du territoire non organisé (Teams)
M. Martin Lefebvre	, maire de Ville-Marie (Teams)

SONT ABSENTS :

M. Gérald Charron	, maire de Laforce
M. Mario Drouin	, maire de Saint-Édouard-de-Fabre

TOUS CONSEILLERS FORMANT QUORUM, SOUS LA PRÉSIDENTE DE :

M ^{me} Claire Bolduc	, préfète de la MRCT
-------------------------------	----------------------



ANNEXE 2 : Résolution du Conseil de la MRCT du 24 novembre 2021 (page 2 de 3)

SONT ÉGALEMENT PRÉSENTS :

M. Daniel Dufault , coordonnateur au service d'aménagement
M^{me} Christelle Rivest , directrice des ressources financières, humaines et matérielles
M^{me} Katy Pellerin , directrice du Centre de valorisation et responsable de la gestion des matières résiduelles
M. Chaibou Achirou , directeur en gestion du territoire
M^{me} Catherine D.-Marchand , coordonnatrice aux communications et à la promotion du territoire
M. Sami Bdiri , greffier
M^{me} Lyne Gironne , directrice générale – secrétaire-trésorière

RÉSOLUTION N° 11-21-453

Objet : ADOPTION DE LA POLITIQUE D'ACCUEIL ET D'ÉTABLISSEMENT DURABLE DES NOUVEAUX TÉMISCAMIENS.

CONSIDÉRANT la recommandation du comité aviseur accueil et rétention;

CONSIDÉRANT que la politique d'accueil et d'établissement durable des nouveaux témiscamiens, est un outil de développement visant à améliorer l'attraction et la rétention de nouveaux témiscamiens sur le territoire du Témiscamingue ;

CONSIDÉRANT la place prépondérante qu'occupe l'attraction, l'accueil et rétention des immigrants dans le plan stratégique du Témiscamingue 2018-2022, d'inverser la tendance démographique à la baisse en augmentant la population témiscamienne du territoire ;

CONSIDÉRANT la volonté de la MRCT de promouvoir et soutenir, d'accueillir et d'intégrer pour un établissement durable des nouveaux témiscamiens;

CONSIDÉRANT la collaboration avec le bailleur de fonds, le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration du Québec pour le financement de cette démarche ;

CONSIDÉRANT que la MRCT a mené à terme les démarches de consultation permettant d'aboutir à cette politique qui servira de balise pour la rédaction d'un prochain plan d'action ;

EN CONSÉQUENCE,

Il est proposé par M. Luc Lalonde
appuyé par M. Richard Robert
et résolu unanimement



ANNEXE 2 : Résolution du Conseil de la MRCT du 24 novembre 2021 (page 3 de 3)

- **D'ADOPTER** la politique d'accueil et d'établissement durable des nouveaux témiscamiens de la MRCT.

Certifié copie conforme,

Ce 1^{er} décembre 2021

Lyne Gironne, directrice générale – secrétaire-trésorière
Municipalité régionale de comté de Témiscamingue

LG/lg

Note : Le texte du présent extrait est sujet à correction par le conseil de la MRC, lors de l'adoption du procès-verbal.



ANNEXE 3: Définitions

Accueil

- Accompagnement et soutien aux nouveaux Témiscamiens
- Information aux nouveaux Témiscamiens sur les ressources et services offerts par les municipalités, les organismes et les divers employeurs du territoire

Acteurs concernés

- Les citoyens, institutions, organismes, employeurs et élus de la MRCT ainsi que de toutes les municipalités et les communautés autochtones, sans oublier les territoires non organisés

Attractivité

- Le potentiel et la capacité de la MRCT à attirer des citoyens selon la quantité et la diversité des attributs du Territoire

Enjeu

- Ce que l'on peut gagner ou perdre dans une situation, un projet ou un contexte particulier

Inclusion

Effort démocratique pour que toutes les citoyennes et tous les citoyens, en situation de handicap ou non, puissent participer pleinement à la société, selon un principe d'égalité de droit.

Se rapporte à la création d'un environnement où tous les gens sont respectés de manière équitable et ont accès aux mêmes possibilités.

À l'échelle de l'organisation, l'inclusion exige qu'on recense et supprime les obstacles (physiques ou procéduraux, visibles ou invisibles, intentionnels ou non intentionnels) qui nuisent à la participation et à la contribution des personnes.

Elle exige également une affirmation des valeurs et des principes d'équité, de justice et de respect en se montrant ouverte à différentes opinions et perspectives, en acquérant une compréhension des autres cultures, expériences et communautés, en fournissant un effort conscient pour être accueillante, serviable et respectueuse de tous.

L'inclusion vise la transformation des milieux d'études, de travail et de vie pour les adapter à la diversité des personnes. En ce sens, l'inclusion rejoint la conception universelle (en anglais on utilise le terme « *Universal Design* ») et se distingue de la ségrégation et de l'intégration.

Intégration

- Processus par lequel une personne immigrante en vient à participer pleinement à sa société d'accueil et à s'épanouir selon son potentiel et ses aspirations. L'intégration repose sur l'engagement partagé, soit l'engagement collectif de la société à inclure les personnes de toutes origines et à soutenir l'intégration des personnes immigrantes ainsi que l'engagement individuel de chacune et de chacun à prendre part activement à la vie québécoise dans le respect du cadre civique commun.

Nouveaux Témiscamiens

- Toutes personnes qui s'installent ou revient sur le territoire d'une des municipalités de la MRCT, qu'il s'agisse de migration intrarégionale ou de l'arrivée d'individus provenant de l'extérieur de la région, toutes générations et toutes cultures confondues.



ANNEXE 4 : Répartition de la population du Témiscamingue

Tableau #3

Municipalité, TNO et communautés autochtones	Population	Superficie (km ²)	Densité (hab./km ²)
Total	15 797	19 255	1
Béarn	709	553	1
Belleterre	299	607	1
Duhamel-Ouest	888	129	7
Fugèreville	315	169	2
Guérin	326	208	2
Kipawa	472	47	10
Laforce	296	591	0
Latulipe-et-Gaboury	288	300	1
Laverlochère-Angliers	951	492	2
Lorrainville	1 225	88	15
Moffet	188	428	0
Nédélec	342	375	1
Notre-Dame-du-Nord	1 014	90	12
Rémigny	270	997	0
Saint-Bruno-de-Guigues	1 128	187	6
Saint-Édouard-de-Fabre	629	217	3
Saint-Eugène-de-Guigues	462	117	4
Témiscaming	2 346	863	3
Ville-Marie	2 482	13	199
Laniel (TNO)	78	542	0
Les Lacs-du-Témiscamingue (TNO)	14	12 224	0
Timiskaming First Nation (NDDN)	517	18	31
Eagle Village (Kipawa)	288	0	0
Winneway (Laforce)	260	0	0
Hunter's Point (TNO Les Lacs)	10	0	0



ANNEXE 5 : Les Rôles et responsabilités des acteurs concernés

Lors de l'élaboration de cette Politique, plusieurs acteurs ont été consultés et participent de près ou de loin à la démarche. Toutefois, l'élaboration n'est pas la fin, mais bien le commencement de beaucoup d'efforts collectifs qui devront être fournis sur plusieurs années afin que ces intentions prennent forme réellement.

Grâce aux connaissances acquises et aux réflexes des divers intervenants, le comité d'Accueil et d'établissement durable des nouveaux Témiscamiens propose une division des rôles et responsabilités des leaders, des partenaires et des collaborateurs:

- **La Municipalité Régionale de Comté de Témiscamingue (MRCT)**

La MRCT coordonne et collabore à la mise en œuvre du plan d'action lié à la Politique d'accueil et d'intégration des nouveaux Témiscamiens. Elle favorise une communication efficace avec les municipalités, assure la coordination de l'information entre les autres acteurs concernés et est l'une des sources de références en matière de ressources disponibles sur le territoire que ce soit par l'entremise de son site internet, son infolettre dédiée au milieu municipal, les médias sociaux et autres. Elle assure un suivi périodique et enfin, elle peut proposer de nouvelles solutions ou de nouveaux outils pour les municipalités.

- **Les municipalités**

Les municipalités du Témiscamingue font partie des acteurs privilégiés dans la mise en œuvre de la Politique en définissant leurs propres actions en fonction de leurs réalités respectives. Plusieurs outils ont été mis à leur disposition, et d'autres viendront. Ils sont aux premières loges quant à cet enjeu, puisqu'elles les voient arriver de nouvelles populations dans leurs localités.

- **La population**

La population témiscamienne connaît et partage l'existence de la Politique. De plus, elle participe, à sa façon et selon ces capacités, à l'accueil et à l'intégration des nouveaux Témiscamiens.

- **Les entreprises, les commerces et les organismes du milieu**

Les intervenants du milieu tous secteurs confondus participent également à l'accueil et à l'intégration de nouveaux Témiscamiens.

- **Les nouveaux Témiscamiens**

Le nouveau Témiscamien est responsable, à sa façon et selon ses capacités, d'identifier et de combler ses propres besoins. Il est également responsable de s'impliquer dans la recherche de solutions dans les difficultés rencontrées.

Chaque nouveau Témiscamien ainsi que chaque intervenant du milieu, possède des besoins spécifiques. Selon les besoins, plusieurs organismes, outils et programmes de financement peuvent les soutenir et les accompagner.

Entre autres, le « [Guide des nouveaux Témiscamiens](#) » qui est disponible en français et en anglais un peu partout sur le territoire du Témiscamingue ainsi que sur le site internet *Là où on vit*.



• Les organisations communautaires, publiques et privées

Le Carrefour Jeunesse Emploi du Témiscamingue (CJET), le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité Sociale du Québec (MTESSQ), le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'intégration du Québec (MIFI) sont des organisations qui ont joué un rôle crucial dans la rédaction de cette Politique. Leurs intérêts dans le développement du Témiscamingue a permis l'arrivée de nouveaux Témiscamiens et d'introduire des moyens de les accueillir comme il se doit.

Leurs apports à la réalisation de toutes les étapes de la Politique et du plan d'action de la MRCT pour l'accueil et l'établissement durables des nouveaux Témiscamiens sont très appréciés. Chacun est responsable, à sa façon et selon ses capacités, d'identifier et de combler ses propres besoins tout en s'appropriant les moyens et outils qui sont et seront à leurs dispositions.





Politique d'accueil
et d'établissement durable
des nouveaux Témiscamiens

www.mrctemiscamingue.org

Avec la participation financière de :

Québec 

***Bâtir
ensemble***



Témiscamingue

Là où on vit

www.vivreautemiscamingue.com